|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 18.03.2024 **Внимание предприниматели!****Все о неформальной занятости!** | PDF | Печать |

|  |
| --- |
|  Основными проявлениями такой занятости являются:  - отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;  - существование «серых» схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;  - уклонение от уплаты страховых взносов. Работая в условиях «серой» схемы трудовых отношений, работник остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем.  Он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает работодатель.  Особенно к неформальной занятости склонна молодежь: здесь сказывается отсутствие образования, сложность трудоустроиться без опыта работы, возможность совмещать учебу и иную деятельность.  Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать нелегально.  Перечень негативных последствий при уклонении работодателя от оформления трудового договора достаточно велик, это:  - неоплаченные больничные и отпуска (ежегодный отпуск, учебный отпуск студентам, денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска);  - отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу;  - отсутствие гарантии сохранения рабочего места в период временной нетрудоспособности, мобилизации, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;  - отказ в получении банковского кредита;  - отсутствие возможности получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет за обучение и лечение.  Серьезные негативные последствия несет неформальная занятость также и для округа - доходы от деятельности в неформальном секторе не облагаются налогами, не уплачиваются страховые взносы, поэтому бюджет и внебюджетные фонды не дополучают значительные средства.  Потеря налоговых выплат и социальных взносов может существенно затруднить выполнение не только программы развития, но и выполнение социальных программ (строительство и ремонт дорог, социальных учреждений, школ, детских садов) и обязательств перед населением (бесплатное медицинское обслуживание, достойное социальное страхование. В целях координации действий по борьбе с «теневым» сектором в Озинском муниципальном районе создана координационная комиссия по вопросам заработной платы и организации мероприятий, направленных на легализацию трудовых отношений и снижение неформальной занятости на территории муниципального района, в состав которой входят специалисты администрации муниципального района, прокуратуры, налоговой инспекции, государственной инспекции труда, центра занятости населения.  Данная комиссия осуществляет деятельность по следующим направлениям:  - выявление работодателей, использующих неформальные трудовые отношения;  - содействие в оформление трудовых отношений, самозанятости;  - повышение информированности населения и работодателей о последствиях нелегальной занятости.  Решить эту проблему без участия самих работников, соглашающихся на неформальные трудовые отношения, получающих заработную плату «в конверте», практически невозможно.  О фактах нелегальной занятости и выплаты заработной платы в «конвертах» можно сообщить в администрацию Озинского муниципального района лично, либо по телефону: 8(845-76) 4-13-64. |
|  |